

职业健康与安全管理体系成效

神钢汽车铝材（天津）有限公司
安全环境部 2025/01/01

1、职业健康与安全管理体系

公司依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，于 2023 年建立了职业健康与安全管理体系。本公司的职业健康与安全管理体系覆盖了公司所有员工以及为本公司工作的人员(如：承包商)，也覆盖了公司所有的活动和工作场所范围。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，EHS 部共识别了 70 个法律法规、24 个国家标准/地方标准/行业标准，并对这些法律法规、标准进行了合规性评价。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，EHS 部共编制了 1 个手册、23 个程序文件、如有变更，安环部会及时对这些文件进行评审和修改。

在 2024 年 6 月，独立第三方认证机构本公司 ISO45001 管理体系进行了最近一次监督审核，未发现不符合项。

2、危害识别、风险评估和事故调查

本公司 EHS 部依据《危险源识别和评价管理程序》每年定期(当体系发生重大变更或者体系出现严重缺陷时，会额外增加频次)组织危险源识别和评价，在 2024 年 10 月组织了最近一次危险源识别和评价，识别到 556 个危险源，并针对每个危险源提出了分级管控措施。

公司 HR 部制定和实施《投诉/申诉处理程序》，确保员工不会因为向工人代表/上级管理人员、雇主或监管当局报告危害或危害情况时，或者员工因为决定自行从其认为会造成工伤或健康问题的工作环境中撤离时，而遭到打击报复或其他负面影响的行为(包括解雇、降级、降薪、纪律处分和任何其他不利对待)。

3、职业健康服务

依据《职业病危害预评价报告》和《职业病危害控制效果评价报告》，公司存在以下职业病危害因素：(1)化学有害因素：氢氧化钠、碳酸钠、氟化氢、硫酸、氮氧化物、盐酸、氟及其化合物、丁酮(2)物理因素：噪声、高温、工频电场。

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业卫生工作，加强针对职业性有害因素的防护措施，使生产现场职业病危害因素水平达到国家职业卫生标准。加强卫生宣教，增强员工自我保护意识，做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时工人的职业健康体检，早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工健康。

在 2024 年，公司为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检，其中岗前体检 11 人、岗中体检 117 人、离岗体检 0 人。公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

在 2024 年 8 月，EHS 部委托有资质第三方检测公司，对工作场所职业病危害因素进行了采样与检测。检测结果表明，各检测岗位(检测点)接触工作场所空气中有毒有害因素均符合 GBZ2.1-2019《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分：化学有害因素》的要求。各检测岗位所检岗位接触有害因素高温、噪声、工频电场的强度均符合 GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分：物理因素》的要求。

4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

公司设置“安全生产委员会”，为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。定期(每月)召开“安全生产会议”，对事件和未遂事件作出反应。

公司设置“安全隐患提报系统”，确保工人能够在不害怕批评或报复的情况下提出健康和安全问题，并对员工的安全和健康方面的提议进行奖励。在2024年，公司共收到1个关于职业健康与安全方面的员工反馈、建议和意见，EHS部都进行解释/答和解决。

5、员工职业健康与安全培训

公司严格执行《生产经营单位安全培训规定》的法规要求，对从业人员进行**职业健康与安全培训**，主要涉及到6个方面：管理人员培训、在职员工培训、新入职员工培训、其他人员培训、日常安全教育、培训教育管理。

管理人员培训，包含：国家安全生产方针、法律、法规和标准；企业安全生产规章制度及职责；安全管理、安全技术、职业卫生等知识；事故案例及事故应急管理等。

在职员工培训，包含：安全生产知识；安全生产规章制度和安全操作规程；掌握本岗位安全操作技能。其中，特种作业人员的培训需要注意：必须参加专门的安全作业培训；取得特种作业操作资格证书；按规定参加复审。

新入职员工培训：必须实施“公司级、车间级、班组级”三级安全培训。

其他人员培训，包括：转岗、脱离岗位6个月以上者、外来参观人员、学习人员、外来施工单位的培训。

日常安全教育，包含：学习国家和政府的有关安全生产法律法规；学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全生产知识；讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；开展查隐患、反习惯性违章活动；熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范控制措施；紧急疏散演练；其他安全活动。

培训教育管理，包括：制定培训计划、做好培训验证、整理培训档案、保存变更记录等。

6、促进员工健康

在 2024 年，公司缴纳工伤保险人数 239 人，覆盖率 100%；购买雇主责任险(商业意外保险)239 人，覆盖率 240%。

在 2024 年，公司配置 5 个急救药箱、10 个洗眼器、1 个 AED 设备，并定期维护，确保员工发生意外时可以第一时间获得急救药品或急救装备/设施。

在 2024 年，公司为 239 个员工提供在岗免费医疗体检服务，覆盖率 100%，为员工及时发现疾病提供了便利。

7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

在 2024 年，公司举办 300 场外来施工方的安全培训和教育，共有 1000 人/次参加，覆盖率 100%，培训合格率 100%。

8、职业健康与安全管理体系覆盖的员工

公司 EHS 部依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，结合当地的法律法规，在 2024 年 5 月组织了最近一次 ISO45001 管理体系的内部审核，本次内部审核覆盖了所有的部门和人员，未发现不符合项。

9、工伤

在 2024 年，公司发生 0 起工亡事件；发生 0 起严重受伤事件(不含死亡)；

工伤的主要类型：可包括死亡、截肢、撕裂、骨折、疝气、烧伤、失去知觉、瘫痪等。

10、神钢汽车铝材（天津）有限公司职业健康体系领先和滞后指标的分析

在 2024 年，公司通过实施严格的安全措施和持续改进机制，显著降低了事故发生率和职工工伤率。我们的组织架构合理，安全管理人员配置高于国家标准，安全投资充足并且符合法规要求。我们建立了完善的法规制度，有序开展安全文化建设，事故案例警示教育取得了显著效果，职工的安全意识得到了提升。此外，作业安全管控措施得到了有效执行，隐患排查治理与危险源监控措施持续有效运行，应急救援能力也在不断提升。这些措施使得公司在年度安全目标指标的完成情况均优于考核标准。

展望 2025 年，公司将继续强化职业健康安全管理，确保企业安全稳定运行，提升员工的安全感和幸福感。