

(本 CSR 采购基本方针是在 2022 年 6 月公布的《CSR 采购基本方针》的基础上修订形成的的涉 CSR 采购方针。)

2023 年 7 月 10 日

CSR 采购基本方针

神钢集团为了与各位利益相关方共同实现集团理念——“KOBELCO 希望实现的未来”中提出的“在安全安心富裕的生活中，现在和未来的人们可以实现梦想和希望的世界。”，将履行“充分发挥个性和技术，不断挑战解决社会问题。”这一“KOBELCO 的使命和存在意义”。

1. 基本思想

(1) 神钢集团的采购部门将根据以下采购基本方针开展活动。

① 遵守法律以及其他社会规范

1) 在进行采购业务时，遵守各国的相关法令、社会规范、公司内部规定。

2) 采购员与任何商业伙伴没有个人利益关系。

3) 杜绝与任何威胁社会秩序和人民安全的反社会势力及相关团体的产生关联，不接受违法和不正当的要求。

② 公平公正的交易

在开展采购业务时，不设区域限制，按照质量、交货期、价格等合理标准进行。

③ 通过采购与地球环境共存

在进行采购业务时，注意社会形势和社会要求，充分考虑环境保护、资源保护等。

④ 加强与供应商的合作关系

将供应商定位为合作伙伴并建立信任关系，争取实现共同发展的目标。

⑤ 管理机密信息

严格管理通过采购业务获得的信息和个人信息，不在许可范围外使用。

(2) 神钢集团为了与各位利益相关方共同实现集团理念中提出的“KOBELCO 希望实现的未来”，积极推进建立负责任的供应链的工作。

(3) 神钢集团在全球范围内开展各种事业，采购各种原料、器材，提供技术、产品、服务，构筑供应链。作为负责任的全球供应链成员之一，我们认识到我们需要努力维护包含供应链中涉及到的劳动者权利以及环保等。

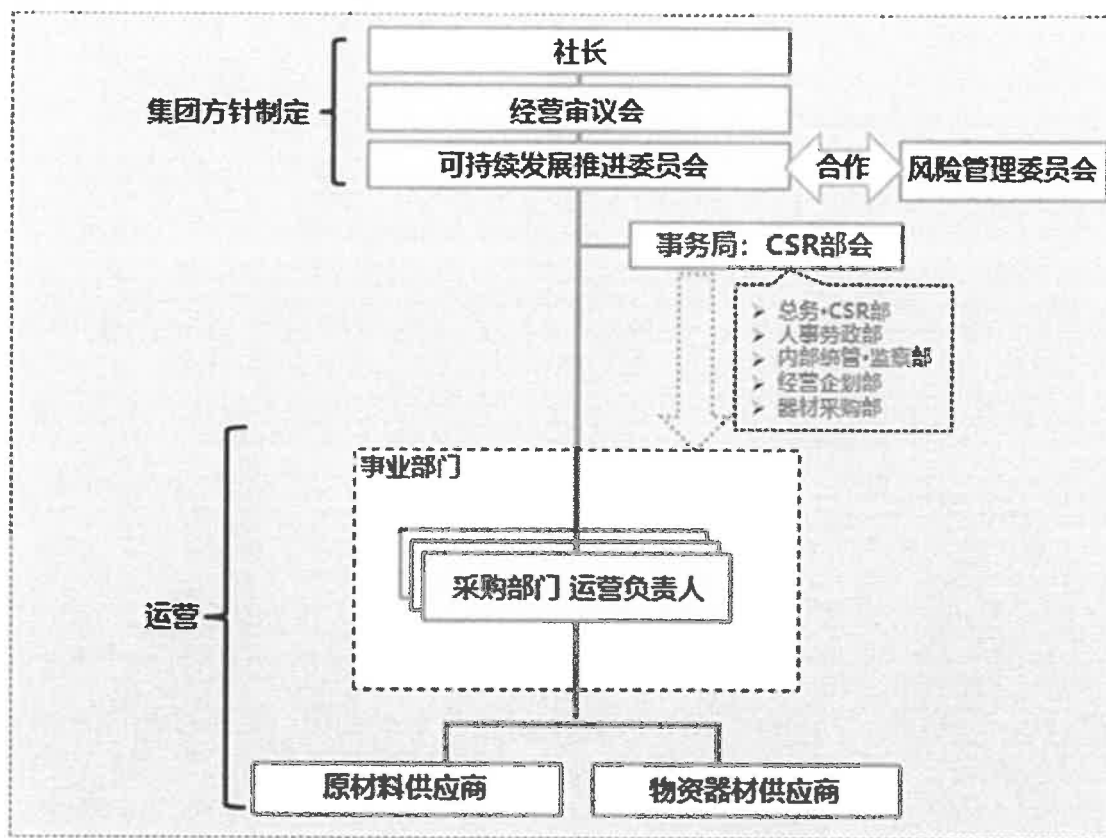
(4) 神钢集团制定了构筑负责任的供应链的基本方针，并与各供应商和利益相关方分享相关内容。我们认识到原材料、器材的采购供应链中存在风险，会在了解相关供应链上存在的课题的同时，履行社会责任、稳定地提供产品和服务等。

2. 推进体制

(1) 由可持续发展推进委员会向经营审议会提出集团方针的相关建议，在审议后形成共识，建立一个以每个事业部门采购部门的运营负责人为中心的体制。

(2) 另外，从风险管理的观点出发，与风险管理委员会进行合作，强化执行体制。

(3) 2022 年 6 月 10 日的体制如下。



3. 应对方针

(1) 对供应商的要求

- ① 神钢集团要求供应商理解并实践以下项目，共同努力构建负责任的供应链。
- ② 为了渗透并实践以下项目，神钢集团要求供应商贯彻对其相关上游企业也进行相关内容的推广。

1) 遵守法规

1-1) 遵守法规

- 遵守本国·地区及业务开展国·地区的相关适用法律和法规。
- 建立出口合规体系，防范出口管制和经济制裁风险。

2) 劳动者权利

不仅要遵守相关法律规定，还要参照有关劳动者权利的国际标准（例如中国已批准加入的《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》等），尊重劳动者的权利。

2-1) 禁止强迫劳动

- 不使用通过强迫、拘留、剥削囚徒劳动、奴役或贩卖人口获得的劳动力。
- 不强制一切就业，捍卫劳动者的自主离职和就业权利。

2-2) 禁止童工、关注青年劳动者

- 不让不满最低工作年龄的儿童从事劳动。
- 禁止 18 岁以下的青年劳动者从事可能损害健康或者危险的工作，如夜班、加班。

2-3) 对工作时间的照顾

- 妥善管理劳动者的工作时间和休息日，不使其工作时间超过工作地区法律规定的限度。

2-4)适当的工资和津贴

- 遵守所有适用于支付给工人的报酬(包括最低工资、加班费和法定津贴及减免等)的相关法规。

2-5)禁止非人道待遇

- 尊重劳动者权利，不对劳动者实施非人道待遇，如精神和肉体虐待、强制、骚扰以及可能引起相关疑虑的行为。

2-6)禁止歧视

- 不歧视、不骚扰。
- 在适当的范围内照顾劳动者宗教习俗的相关诉求。

2-7)结社自由、团体交涉权

- 在遵守当地法规的基础上，尊重作为争取劳动环境和工资水平等劳资协商手段的劳动者团结权。

2-8)进行合乎道德的招聘

- 关注应聘者的资历，而不是种族、性别或者年龄。
- 根据应聘者的技能和当地的人力资源市场价格发出公平的聘书。

3) 安全卫生

遵守相关的法律法规，并留意注意国际劳工组织的安全卫生指南等，积极采取措施，最大限度地减少与因劳动者的工作而造成的伤害和身心疾病，创造安全卫生的工作环境。

3-1)劳动安全

- 确定和评估对业务上的安全风险，通过适当的设计、技术和管理等手段确保安全。
- 设立保安岗，使用私人或者公共的保安队伍。

3-2)应急准备

- 为应对发生危害人身安全的灾害、事故等紧急事态做准备，确定发生的可能性，制定使劳动者和资产的损害降到最低的紧急事态发生时的行动手册，放置必要的设备等，对灾害发生时应采取的行动进行教育和训练。

3-3)工伤和职业病

- 确定、评价、记录、报告工伤和职业病的状况，采取适当的对策和纠正措施。

3-4)工业卫生

- 确定和评估工人在工作场所受到生物、化学和物理有害影响的风险，并进行适当的管理。

3-5)对身体负荷工作的照顾

- 在确定和评估工作对身体负荷的基础上，进行妥善管理，避免工伤和职业疾病。

3-6)机械设备的安全措施

- 对劳动者在作业中使用的机械装置进行安全上的风险评估，落实适当的安全对策。

3-7)设施的安全卫生

- 确保为劳动者生活提供的设施(宿舍、食堂、厕所等)的安全卫生。
- 在宿舍内确保能应对紧急情况的逃生出口。

3-8)安全卫生的相关沟通

- 以劳动者能够理解的语言和方法，针对劳动者可能面临的各种工作上的危险，提供适当的安全卫生信息教育和培训。
- 建立一个可以反馈劳动者安全相关意见的机制。

3-9) 劳动者的健康管理

- 对所有员工进行适当的健康管理。

4) 环境

在积极应对资源枯竭、气候变化、环境污染、生物多样性等地球环境问题的同时，也照顾当地的环境问题，确保当地居民的健康和安全。

4-1) 环境许可与报告

- 根据事业所在地的法律规定，取得事业所需的许可、批准，并进行登记、报告。

4-2) 减少能源消耗及温室效应气体的排放

- 努力提高能源效率，持续减少能源消耗量和温室效应气体排放量。
- 积极推动扩大可再生能源适用范围，以及去碳化。

4-3) 大气排放

- 遵守相关法律法规，采取适当措施减少有害物质向大气的排放。

4-4) 水的管理

- 遵守法律法规，监控使用水的水源、使用和排放，节约用水。
- 任何废水在排放或处置之前，根据需要标注其特性，并进行监视、管控和处理。
- 确定可能产生水污染的污染源并进行适当的管理。

4-5) 资源的有效利用和废弃物管理

- 遵守法律法规，通过适当的管理，促进减少 (Reduce)、再利用(Reuse)、回收 (Recycle)，有效利用资源，最大限度地减少废弃物的产生。

4-6) 化学物质管理

- 遵守法律法规，识别、标记和控制对人体和环境造成危害的化学物质和其他物质，以确保安全处置、移动、存储、使用、回收或再利用、无害化。

4-7) 产品所含化学物质的管理

- 遵守所有适用于禁止或限制产品中某些物质的法律和客户要求。

4-8) 噪音排放

- 遵守相关法律法规，采取适当措施减少噪声的排放。

4-9) 尊重动物福利

- 尊重动物的权利，保护生态环境，促进人与动物协调发展。

4-10) 土壤质量

- 维护土壤质量，提高其在生态系统中保持生物的生产力、维持环境质量、促进动植物健康的能力。

5) 公平交易与道德

遵守相关法令等，以高水准的道德伦理观为基础开展事业活动。

5-1) 防止腐败

- 不收受各种贿赂，不腐败、勒索、贪污等。

5-2) 禁止提供和接受不正当或不适当的利益和好处

- 不索取、不收受以及不承诺收受作为获取不正当或不正当利益的手段而提供的利益或好处。不提供、不承诺提供贿赂或其他不正当、不适当的利益或好处。

5-3)适当的信息公开

- 根据适用的法律和行业惯例，公开有关劳动、安全卫生、质量、环境活动、事业活动、组织结构、财务状况和业绩的相关信息。
- 不容忍篡改记录或公开虚假信息。

5-4)尊重知识产权

- 为受到法律上的适当保护，将自有知识产权权利化并加以管理。
- 不侵犯或使用未经授权使用第三方知识产权。
- 不生产和采购假冒零部件。

5-5)公平的商业往来

- 在商业活动中进行公平的竞争和广告宣传。

5-6)保护举报人

- 将通过举报得知的信息作为秘密妥善处理，注意举报人的匿名性。禁止妨碍举报的行为和对举报人不利的处理。

5-7)禁止使用有争议的矿物

- 推动禁止使用有争议的矿物。

6) 质量和安全性

确保提供的产品和服务的安全性和质量，持续改善相关质量管理体系。

6-1)确保产品安全

- 遵守各国家·地区的相关法令和安全标准，努力确保提供的商品和服务与的质量和安全性之相适应。

6-2)质量管理体系的建立与运营

- 在从开发到销售、售后服务的所有过程中，制定应遵守的明确标准和程序，切实执行，确认其有效性，必要时采取纠正措施等，推进质量管理体系的建立和持续改进，从而建立和运营有关质量和安全性的管理体制。

7) 信息安全

防止机密信息和个人信息泄露，提高信息安全性。

7-1)防御网络攻击

- 针对来自网络攻击等的威胁采取防御措施，以防止对公司和他人造成损害。

7-2)保护个人信息

- 遵守相关的法令等，对供应商、顾客、消费者、员工等所有个人信息进行适当的管理和保护。

7-3)防止机密信息泄露

- 进行适当管理确保公司的机密信息不会被泄露。对于从第三方获取的机密信息也要在遵守合同条款的情况下加以妥善管理，预防泄露。

8) 业务连续性计划

在本公司或本公司的客户因大规模自然灾害等受灾的情况下，为本公司履行供给责任等，准备有计划地恢复生产活动。

8-1)业务持续计划的制定和准备

- 确定阻碍业务持续性的风险, 根据对业务的影响等观点评估风险, 整理评估风险的对策, 并制定业务持续计划 (BCP)。

9) 社会贡献

9-1)对社会和地区的贡献

- 自主地开展能够为国际社会、地区社会的发展做出贡献的活动。

(2) “对供应商的要求”的遵守和改善支援

- ① 对于需要改善的客户, 我们会在确认遵守状况的同时, 提供部分改善支援。
- ② 必要时, 我们可能会拜访客户, 包括以第三方审计的形式。
- ③ 万一没有采取适当的改善措施, 我们可能会重新审视合作关系。

(3) 信息公开

及时、适当地公开相关信息。

(4) 与供应商的协作

我们将与供应商共享 CSR 采购基本方针, 努力掌握相关问题的同时进行合作、采取各种措施, 建立一个负责任的供应链。

(5) 与本公司员工、集团公司、关联公司的协作

① 本公司职员

对于供应链中有关环境、劳动者权利等问题的重要性以及本公司的基本方针, 我们将继续地对员工开展意识启发和培训等。

② 集团公司·关联公司

我们将同步加强集团公司和关联公司的供应链管理, 采取与总公司相同的标准, 继续对集团公司和关联公司进行供应链中环境和劳动者权利问题的重要性以及集团基本方针的意识启发和培训等。

以上

神钢汽车铝材(天津)有限公司



萩原英志

总经理 萩原 英志